



# SCENARIO 2018

## JEUNESSE, CHANGEMENT CLIMATIQUE ET EMPLOI DÉCENT



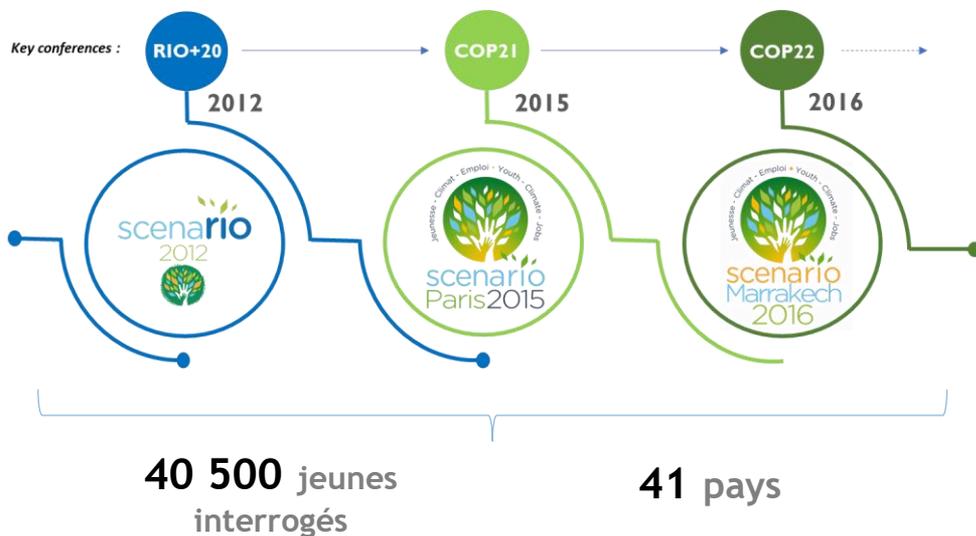
*Noté réalisée pour*



International  
Labour  
Organization

# Contexte

Depuis sa création en 2012 avec le soutien officiel du Secrétaire Exécutif de Rio+20, de 6 agences des Nations Unies et avec le parrainage politique de S.A.S. le Prince Albert II de Monaco, « ScenaRio » a permis de **donner la parole** à plus de 40 000 jeunes dans plus de 40 pays.



2017-2018

COP23 FIJI  
UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE  
BONN 2017

Comité 21

Jeunesse et acteurs non-étatiques dans la lutte contre le changement climatique

International Labour Organization

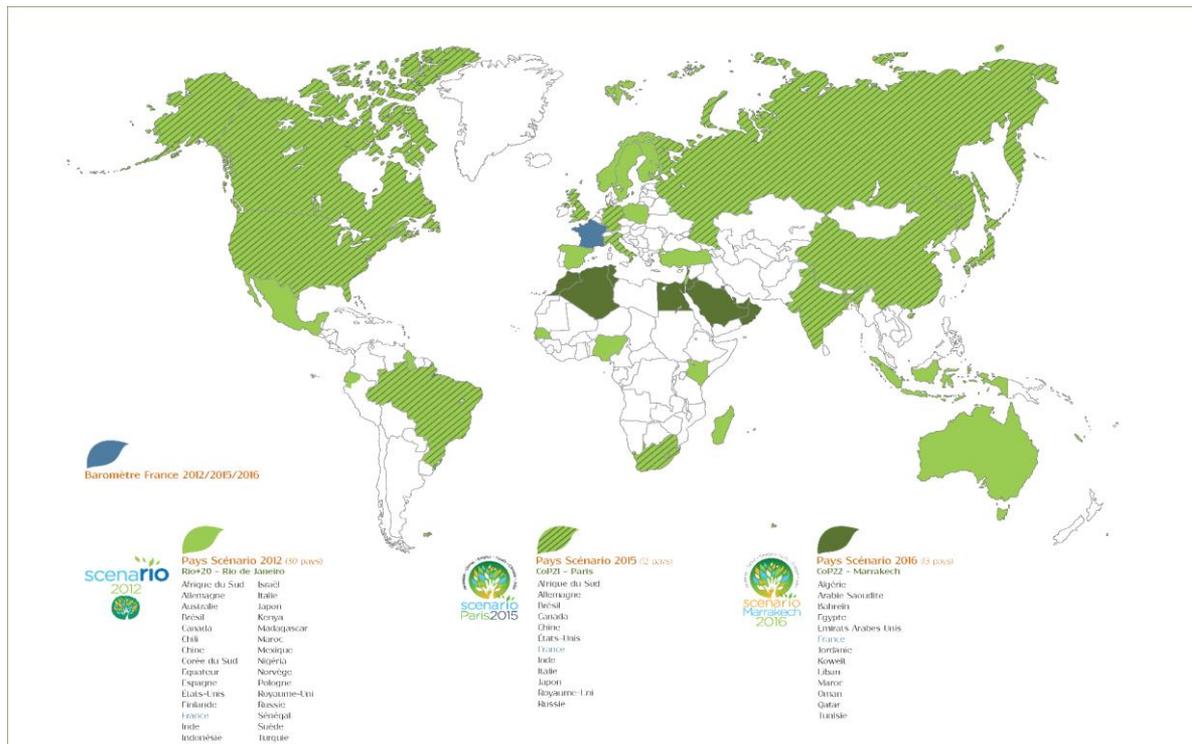
Jeunesse, changement climatique et emploi décent

MOVIN'ON  
by Michèle

Jeunesse et mobilité durable

# Contexte

## Couverture géographique depuis 2012



# Données Scénario

Les résultats des enquêtes Scénario concernant les conséquences du changement climatique sur l'emploi



## 1. Degré d'optimisme vis-à-vis de la croissance verte et confiance dans les acteurs pour la protection de l'environnement

PENSEZ-VOUS QUE L'ENGAGEMENT DE VOTRE PAYS VERS UNE CROISSANCE VERTE ET DANS DES MESURES DE FORTE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE GES PERMETTRAIT D'AMÉLIORER LA SITUATION ÉCONOMIQUE ET L'EMPLOI DANS VOTRE PAYS ?

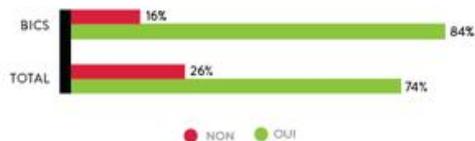


Figure 1 - Extrait de Scénario 2015

Niveau de confiance en 2015 (évolution par rapport à 2012) – Panel international



Figure 2 - Extrait de Scénario 2015

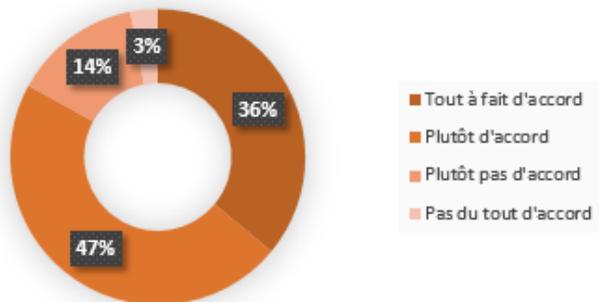
# Données Scénario

Les résultats des enquêtes Scénario concernant les conséquences du changement climatique sur l'emploi



## 2. Le changement climatique, entre opportunités de création et menace de destruction d'emplois

La lutte contre le changement climatique va créer de nouveaux emplois



Le changement climatique va détruire des emplois existants

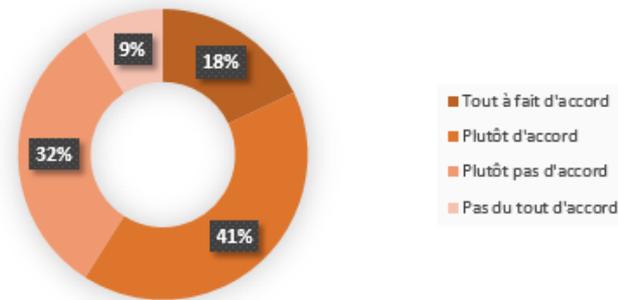


Figure 3 - Extrait de Scénario 2015

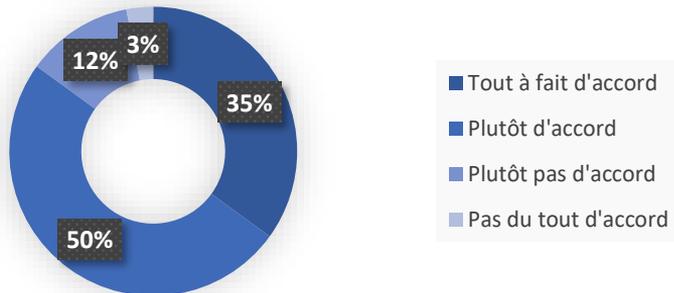
# Données Scénario

Les résultats des enquêtes Scénario concernant les conséquences du changement climatique sur l'emploi



## 3. Les conséquences du changement climatique sur la nature des emplois selon les jeunes

Le changement climatique va changer la nature des emplois existants



Le changement climatique va changer la nature de mon emploi

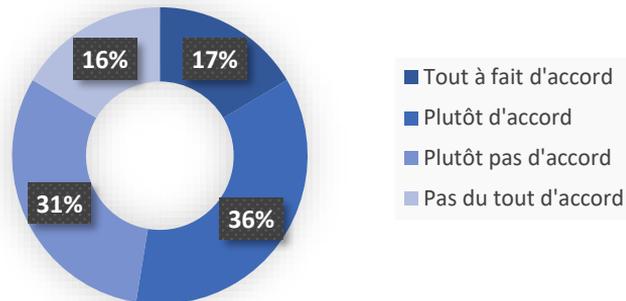


Figure 4 - Extrait de Scénario 2015

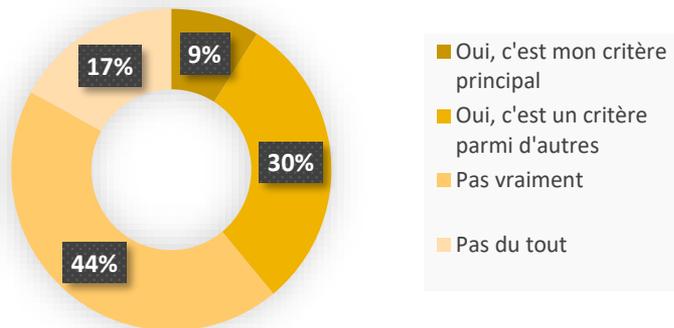
# Données Scénario

Les résultats des enquêtes Scénario concernant les conséquences du changement climatique sur l'emploi



## 4. Chômage et priorisation de la transition écologique

### Jeunes au chômage



### Jeunes ayant un emploi

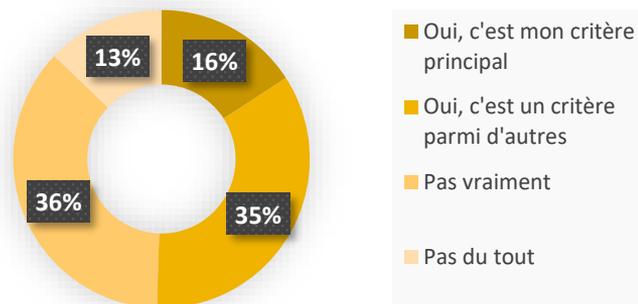


Figure 5 - Extrait de Scénario 2015

# Discussion - Messages clés

Sur la base de l'analyse réalisée dans cette note, quatre messages clés émergent pour structurer les réflexions et actions futures :



## 1. Le travail humain est la matrice principale qui conditionne l'impact des sociétés sur l'environnement

***Le travail, comme moyen de production, est un facteur de transformation de l'environnement.***

« Le travail transforme notamment l'environnement par le prélèvement de ressources, la transformation et l'exploitation de l'énergie, la production de déchets, la création d'infrastructures, etc. Les manières dont est organisé le travail, les objectifs qu'il poursuit et les moyens qu'il emploie ont donc un impact direct sur la transformation de l'environnement »

***Le travail structure la vie des individus et crée les conditions de leur action pour un développement durable.***

« Dans la société moderne, le travail apporte aux individus les moyens de subsistance qui leur permettent de subvenir à leurs besoins. Cette nécessité du travail confère aujourd'hui à celui-ci une place (sinon la place) centrale dans la vie des individus, laquelle se trouve directement influencée non seulement par les conditions monétaires du travail, mais aussi par son organisation horaire, ainsi que le niveau de lien social et de développement personnel qu'il permet. [...] , pour que les individus puissent adopter des modes de vie plus respectueux de l'environnement et des rythmes naturels, il est nécessaire que ceux-ci disposent de suffisamment de temps libre, et ce afin d'être en mesure d'identifier et de mettre en œuvre les leviers de la durabilité à l'échelon individuel : alimentation, transports, énergie, etc. »

# Discussion - Messages clés

Sur la base de l'analyse réalisée dans cette note, quatre messages clés émergent pour structurer les réflexions et actions futures :

## 2. Le travail est un levier de prise de conscience environnementale et de transformation des pratiques

### **Le travail est un moyen d'apprentissage et de prise de conscience environnementale pour les jeunes.**

« La formation initiale ne semble pas encore répondre massivement aux enjeux posés par le changement climatique. C'est en tout cas ce qui ressort de l'enquête Scénario 2015, au cours de laquelle seule une courte majorité des jeunes interrogés (54%) ont exprimé le sentiment que leur éducation les avait effectivement préparés à faire face aux défis du changement climatique. [...] Cette situation appelle deux types de réponses : d'une part une intégration plus forte des problématiques du développement durable dans les formations initiales et, d'autre part, le recours accru à la formation professionnelle pour garantir que la génération des 18-29 ans actuels dispose pleinement des outils et compétences nécessaires pour jouer son rôle dans la lutte contre le changement climatique. »

### **Toutefois, les préoccupations environnementales déterminent encore marginalement l'orientation professionnelle des jeunes.**

« Bien que 80% des jeunes interrogés considèrent le changement climatique comme un réel problème, **ils ne sont que 11% à en faire le critère principal d'orientation de leur carrière**, et 33% à considérer cette problématique comme un critère parmi d'autres. De plus, on observe des différences entre, d'une part, les jeunes disposant d'un emploi et, d'autre part, les jeunes sans emploi. »

### **Et les évolutions induites par la transition écologique à l'échelle des métiers semblent relativement mal appréhendées.**

Bien qu'il semble majoritairement admis (85% - 2015) que le changement climatique induira globalement des évolutions au sein des métiers existants, avec notamment le développement de nouvelles compétences, les traductions concrètes de ces changements semblent pour l'instant relativement mal appréhendées par les jeunes. En effet, lorsque l'on sort de la logique générale pour interroger les jeunes sur leur situation personnelle, on observe que **seuls 51% affirment penser que « le changement climatique va changer la nature de [leur] emploi ».**

# Discussion - Messages clés

*Sur la base de l'analyse réalisée dans cette note, quatre messages clés émergent pour structurer les réflexions et actions futures*



## 3. La protection sociale est un outil au service de la réussite de la transition écologique

***La protection sociale donne les marges de manœuvre nécessaires à la réorientation des travailleurs vers les emplois verts et verdissants...***

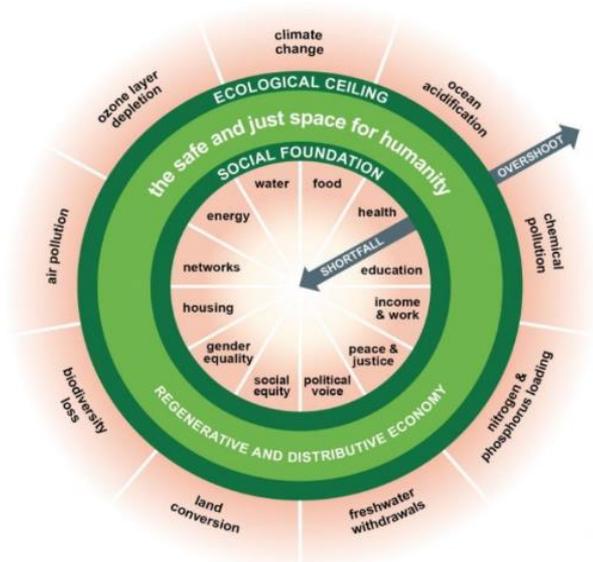
*Le constat selon lequel de nombreux emplois seront transformés, détruits et créés du fait du changement climatique et de la transition écologique a pour conséquence directe un besoin accru de formation des travailleurs. Dans de nombreux cas, des reconversions seront nécessaires puisqu'il s'agira de requalifier des travailleurs dont les emplois disparaissent au profit de nouveaux, plus adaptés à des modes de production et de consommation durables. Si l'on souhaite faciliter ces transitions vers les nouvelles filières de l'économie verte, il est crucial de créer les conditions qui permettent aux travailleurs d'entreprendre et de réussir leur reconversion. Un système de formation professionnelle efficace doit ainsi être assuré, ainsi qu'un modèle de protection sociale solide, qui rendent matériellement possibles les transitions d'un emploi vers un autre et incitent les individus à se montrer proactifs dans leurs démarches de reconversion*

***... et participe d'une approche équilibrée du développement durable***

# Discussion - Messages clés

## 3. La protection sociale est un outil au service de la réussite de la transition écologique

... et participe d'une approche équilibrée du développement durable



Le « Doughnut of social and planetary boundaries », Kate Raworth [2017]

Kate Raworth (Environmental Change Institute, Oxford) propose en effet une vision du développement durable assise non pas sur une idée linéaire de la croissance, mais plutôt sur l'idée d'un **espace de durabilité** situé entre un plancher (ou « fondation ») social et un plafond écologique.

La **double nature** du travail et de la protection sociale apparaît aisément dans ce cadre : **agent de changement** en faveur de pratiques environnementales cohérentes avec les limites planétaires [Rockström et al., 2009] d'une part, et **outil de consolidation de la fondation sociale** (accès aux biens et services essentiels) d'autre part.

## *Commentaires et questions de la salle*



**MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION**



**Cédric BAECHER**

*Directeur associé*

[Cedric.baecher@nomadeis.com](mailto:Cedric.baecher@nomadeis.com)

**Nicolas DUTREIX**

*Directeur associé*

[Nicolas.dutreix@nomadeis.com](mailto:Nicolas.dutreix@nomadeis.com)

**Rémi GUIDOUM**

*Chef de projet*

[Remi.guidoum@nomadeis.com](mailto:Remi.guidoum@nomadeis.com)